

UNE MOBILISATION QUI DONNE DES RÉSULTATS

Après un an de travail et 80 rencontres de négociation, la Fédération des syndicats de l'enseignement (FSE) et l'Association provinciale des enseignantes et enseignants du Québec (APEQ), qui représentent environ 73 000 enseignantes et enseignants, en sont venues à une entente de principe avec la partie patronale pour le renouvellement de la convention collective nationale du personnel enseignant.

Au cours des prochains jours, vous aurez l'occasion de vous prononcer sur cette entente lorsque vous serez convoqués en assemblée générale par votre syndicat local. Comme il s'agit de votre prochain contrat de travail, nous vous encourageons à y participer et à faire connaître votre opinion.

Une négociation sur trame d'austérité

La route pour en arriver à cette entente de principe a été longue et parsemée d'embûches! Dès le dépôt des offres patronales en décembre 2014, il était évident que cette négociation nationale serait ardue et que le gouvernement Couillard n'avait pas l'intention de soustraire notre système d'éducation public à ses politiques idéologiques d'austérité.

Rappelons-nous qu'en début de négociation, en plus de s'attaquer à l'autonomie professionnelle des enseignantes et enseignants, le gouvernement souhaitait hausser significativement le nombre d'élèves par groupe et mettre fin à la pondération des élèves en difficulté (trouble du spectre de l'autisme [TSA], trouble grave du comportement [TGC] et trouble relevant de la psychopathologie [TP]) lors de la composition de la classe.

La partie patronale voulait aussi faire passer le nombre d'heures de travail à l'école de 32 à 35, tout en abolissant le temps de nature personnelle (TNP), en plus d'éliminer les planchers d'emploi à la formation professionnelle et à l'éducation des adultes. Et il ne s'agit que de quelques exemples!



Une mobilisation historique qui fait reculer le gouvernement

Au total, pas moins de 90 manifestations réunissant plusieurs dizaines de milliers d'enseignantes et d'enseignants ont eu lieu partout en province au cours de la négociation. Cette mobilisation exemplaire a été un levier important pour les équipes de négociation de la FSE et de l'APEQ aux tables de négociation.

Heureusement, grâce à la forte mobilisation de ses membres, la FSE a réussi à faire tomber la totalité de ces odieuses demandes patronales au fil de la négociation ! Plus encore, des gains appréciables ont été réalisés pour le prochain contrat de travail du personnel enseignant.



L'ENTENTE DE PRINCIPE EN UN COUP D'ŒIL

Des acquis consolidés

Plusieurs éléments de l'entente intervenue protègent les services aux élèves et les conditions de travail du personnel enseignant de la volonté patronale de compressions. Voici quelques faits saillants.

- Maintien de la semaine de travail de 32 heures et du TNP
- Protection intégrale de la taille des groupes (ratios) à tous les niveaux
- Protection de la totalité des enveloppes pour le soutien aux élèves en difficulté
- Reconduction complète de l'annexe qui encadre l'intégration des élèves handicapés et de ceux présentant un trouble grave du comportement (annexe XLVII)
- Maintien de la pondération de certains élèves en difficulté lors de la composition des groupes (pondération a priori)

Des gains appréciables

- Diminution de la taille des groupes au préscolaire 5 ans
- Bonification de 50 % des sommes allouées en soutien à la composition de la classe, notamment en ce qui concerne l'intégration des élèves présentant un trouble du comportement
- Ajout de 400 postes réguliers menant à la permanence à la formation professionnelle et à l'éducation des adultes
- Reconnaissance pleine et entière des six journées de maladie, qui deviennent toutes monnayables sans pénalité



fse.qc.net

Rédaction : Maxime Garneau

SIÈGE SOCIAL
320, rue Saint-Joseph Est, bureau 100
Québec (Québec) G1K 9E7
Téléphone : 418 649-8888
Télécopie : 418 649-1914

BUREAU DE MONTRÉAL
9405, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H1L 6P3
Téléphone : 514 356-8888
Télécopie : 514 356-3039



facebook.com/FSECSQ



twitter.com/FSECSQ