

**Échelles salariales et taux applicables aux enseignantes et enseignants
(2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019)**

Échelle unique (clause 6-5.03)

| Échelon | Taux à compter du 141^e jour de travail de l'année scolaire 2014-2015 | Taux à compter du 141^e jour de travail de l'année scolaire 2015-2016 | Taux à compter du 141^e jour de travail de l'année scolaire 2016-2017 | Taux à compter du 141^e jour de travail de l'année scolaire 2017-2018 | Taux à compter du 142^e jour de travail de l'année scolaire 2018-2019 |
|----------------|--|--|--|--|--|
| 1 | 39 291 | 39 880 | 40 578 | 41 390 | 42 431 |
| 2 | 40 961 | 41 575 | 42 303 | 43 149 | 44 235 |
| 3 | 42 703 | 43 344 | 44 103 | 44 985 | 46 115 |
| 4 | 44 517 | 45 185 | 45 976 | 46 896 | 48 074 |
| 5 | 46 411 | 47 107 | 47 931 | 48 890 | 50 118 |
| 6 | 48 383 | 49 109 | 49 968 | 50 967 | 52 248 |
| 7 | 50 439 | 51 196 | 52 092 | 53 134 | 54 468 |
| 8 | 52 585 | 53 374 | 54 308 | 55 394 | 56 783 |
| 9 | 54 820 | 55 642 | 56 616 | 57 748 | 59 196 |
| 10 | 57 151 | 58 008 | 59 023 | 60 203 | 61 712 |
| 11 | 59 581 | 60 475 | 61 533 | 62 764 | 64 335 |
| 12 | 62 114 | 63 046 | 64 149 | 65 432 | 67 069 |
| 13 | 64 753 | 65 724 | 66 874 | 68 211 | 69 920 |
| 14 | 67 506 | 68 519 | 69 718 | 71 112 | 72 891 |
| 15 | 70 375 | 71 431 | 72 681 | 74 135 | 75 989 |
| 16 | 73 366 | 74 466 | 75 769 | 77 284 | 79 218 |
| 17 | 76 486 | 77 633 | 78 992 | 80 572 | 82 585 |

L'enseignante ou l'enseignant se voit attribuer l'échelon correspondant à son expérience, augmenté de :

- 2 échelons dans le cas de celle ou celui dont la scolarité est évaluée à 17 ans;
- 4 échelons dans le cas de celle ou celui dont la scolarité est évaluée à 18 ans;
- 6 échelons dans le cas de celle ou celui dont la scolarité est évaluée à 19 ans ou plus sans doctorat de 3^e cycle;
- 8 échelons dans le cas de celle ou celui dont la scolarité est évaluée à 19 ans ou plus avec doctorat de 3^e cycle.

Traitement du personnel à la leçon (clause 6-7.02)

L'enseignante ou l'enseignant à la leçon est rémunéré sur la base des taux horaire fixés ci-après :

| Scolarité Périodes concernées (taux) | 16 ans et moins | 17 ans | 18 ans | 19 ans ou plus |
|--|------------------------|---------------|---------------|-----------------------|
| Taux à compter du 141^e jour de travail de l'année scolaire 2014-2015 | 51,28 \$ | 56,94 \$ | 61,65 \$ | 67,21 \$ |
| Taux à compter du 141^e jour de travail de l'année scolaire 2015-2016 | 52,05 \$ | 57,79 \$ | 62,57 \$ | 68,22 \$ |
| Taux à compter du 141^e jour de travail de l'année scolaire 2016-2017 | 52,96 \$ | 58,80 \$ | 63,66 \$ | 69,41 \$ |
| Taux à compter du 141^e jour de travail de l'année scolaire 2017-2018 | 54,02 \$ | 59,98 \$ | 64,93 \$ | 70,80 \$ |
| Taux à compter du 142^e jour de travail de l'année scolaire 2018-2019 | 55,38 \$ | 61,49 \$ | 66,55 \$ | 72,57 \$ |

Ces taux sont pour des périodes de 45 à 60 minutes d'enseignement.

L'enseignante ou l'enseignant à la leçon, dont les périodes sont de moindre durée que 45 minutes ou de durée supérieure à 60 minutes, est rémunéré comme suit : pour toute période inférieure à 45 minutes ou supérieure à 60 minutes, le taux est égal au nombre de minutes divisé par 45 et multiplié par le taux horaire prévu à la page précédente.

Exemple pour le personnel enseignant à la leçon au secteur secondaire et travaillant des périodes de 75 minutes :

**Personnel à la leçon – Secondaire
(période de 75 minutes)**

| Scolarité Périodes concernées (taux) | 16 ans et moins | 17 ans | 18 ans | 19 ans ou plus |
|--|------------------------|---------------|---------------|-----------------------|
| Taux à compter du 141^e jour de travail de l'année scolaire 2014-2015 | 85,47 \$ | 94,90 \$ | 102,75 \$ | 112,02 \$ |
| Taux à compter du 141^e jour de travail de l'année scolaire 2015-2016 | 86,75 \$ | 96,32 \$ | 104,28 \$ | 113,70 \$ |
| Taux à compter du 141^e jour de travail de l'année scolaire 2016-2017 | 88,27 \$ | 98,00 \$ | 106,10 \$ | 115,68 \$ |
| Taux à compter du 141^e jour de travail de l'année scolaire 2017-2018 | 90,03 \$ | 99,97 \$ | 108,22 \$ | 118,00 \$ |
| Taux à compter du 142^e jour de travail de l'année scolaire 2018-2019 | 92,30 \$ | 102,48 \$ | 110,92 \$ | 120,95 \$ |

Traitement du personnel en suppléance (clause 6-7.03)

Le temps de travail détermine le taux applicable. Si une enseignante ou un enseignant effectue 3 périodes de 45 minutes et 20 minutes de surveillance $[(3 \times 45) + 20 = 155]$, on applique le taux entre 151 et 210 minutes. Si une enseignante ou un enseignant effectue deux périodes de 57 minutes et 30 minutes de surveillance $[(2 \times 57) + 30 = 144]$, l'enseignante ou l'enseignant a droit au taux entre 61 et 150 minutes.

1. La suppléante ou le suppléant occasionnel est rémunéré selon les taux suivants :

| Périodes concernées | Durée de remplacement dans une journée | | | |
|---|--|--|---|----------------------------------|
| | 60 minutes ou moins | entre 61 minutes et 150 minutes ¹ | entre 151 minutes et 210 minutes ² | plus de 210 minutes ³ |
| À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2014-2015 | 39,28 \$ | 98,20 \$ | 137,48 \$ | 196,39 \$ |
| À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2015-2016 | 39,87 \$ | 99,67 \$ | 139,54 \$ | 199,35 \$ |
| À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2016-2017 | 40,57 \$ | 101,42 \$ | 141,99 \$ | 202,85 \$ |
| À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2017-2018 | 41,38 \$ | 103,45 \$ | 144,83 \$ | 206,90 \$ |
| À compter du 142 ^e jour de travail de l'année scolaire 2018-2019 | 42,43 \$ | 106,07 \$ | 148,50 \$ | 212,15 \$ |

¹ Les taux pour cette durée de remplacement sont obtenus en effectuant le produit par 2,5 du taux prévu pour 60 minutes ou moins.

² Les taux pour cette durée de remplacement sont obtenus en effectuant le produit par 3,5 du taux prévu pour 60 minutes ou moins.

³ Les taux pour cette durée de remplacement sont obtenus en effectuant le produit par 5 du taux prévu pour 60 minutes ou moins.

2. Malgré ce qui précède, la suppléante ou le suppléant occasionnel **au secondaire** qui se voit confier des périodes de plus de 60 minutes est rémunéré sur la base d'un taux à la période calculé de la façon suivante :

$$\frac{\text{Taux prévu pour 60 minutes ou moins}}{50} \times \text{Nombre de minutes de la période en cause}$$

La suppléante ou le suppléant occasionnel est rémunéré selon le taux prévu pour plus de 210 minutes si elle ou il se voit confier trois périodes ou plus de plus de 60 minutes dans une même journée.

Exemple pour le personnel enseignant en suppléance occasionnelle au secteur secondaire et travaillant des périodes de 75 minutes :

**Personnel suppléant occasionnel – Secondaire
(période de 75 minutes)**

| Périodes concernées | Nombre de périodes de remplacement dans une journée | | |
|---|---|-----------|-----------|
| | 1 | 2 | 3 et plus |
| À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2014-2015 | 58,92 \$ | 117,84 \$ | 196,39 \$ |
| À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2015-2016 | 59,80 \$ | 119,60 \$ | 199,35 \$ |
| À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2016-2017 | 60,85 \$ | 121,70 \$ | 202,85 \$ |
| À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2017-2018 | 62,07 \$ | 124,14 \$ | 206,90 \$ |
| À compter du 142 ^e jour de travail de l'année scolaire 2018-2019 | 63,64 \$ | 127,28 \$ | 212,15 \$ |

3. La personne suppléante occasionnelle reçoit le minimum prévu pour 60 minutes ou moins lorsqu'elle se rend à l'école pour effectuer de la suppléance à la demande de la commission ou de l'autorité compétente. Si elle remplace à l'enseignement secondaire, celle-ci ne peut être tenue de faire plus de 5 périodes de 45 à 60 minutes par jour.

Traitement du personnel à taux horaire (clauses 11-2.02 et 13-2.02)

1. L'enseignante ou l'enseignant à taux horaire est rémunéré sur la base des taux horaire fixés ci-après :

| | À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2014-2015 | À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2015-2016 | À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2016-2017 | À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2017-2018 | À compter du 142 ^e jour de travail de l'année scolaire 2018-2019 |
|---|--|--|--|--|--|
| Enseignante ou enseignant à taux horaire | 51,28 \$ | 52,05 \$ | 52,96 \$ | 54,02 \$ | 55,38 \$ |

2. Ces taux sont pour 50 à 60 minutes d'enseignement; l'enseignante ou l'enseignant à taux horaire, dont les périodes sont de moindre durée que 50 minutes ou de durée supérieure à 60 minutes, est rémunéré comme suit : toute période inférieure à 50 minutes ou supérieure à 60 minutes est égale au nombre de minutes divisé par 50 et multiplié par le taux horaire prévu ci-dessus.

Suppléments annuels pour la personne responsable dans un immeuble (clause 6-6.01)

| À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2014-2015 | À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2015-2016 | À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2016-2017 | À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2017-2018 | À compter du 142 ^e jour de travail de l'année scolaire 2018-2019 |
|---|---|---|---|---|
| 1 490 \$ | 1 512 \$ | 1 538 \$ | 1 569 \$ | 1 600 \$ |

Primes annuelles d'isolement et d'éloignement (clause 12-2.01)

| Périodes concernées Secteurs | | À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2014-2015 | À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2015-2016 | À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2016-2017 | À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2017-2018 | À compter du 142 ^e jour de travail de l'année scolaire 2018-2019 |
|---------------------------------|-------------|---|---|---|---|---|
| | | Avec personne(s) à charge | Secteur I | 8 119 \$ | 8 241 \$ | 8 385 \$ |
| Secteur II | 10 041 \$ | | 10 192 \$ | 10 370 \$ | 10 577 \$ | 10 789 \$ |
| Secteur III | 12 633 \$ | | 12 822 \$ | 13 046 \$ | 13 307 \$ | 13 573 \$ |
| Secteur IV | 16 429 \$ | | 16 675 \$ | 16 967 \$ | 17 306 \$ | 17 652 \$ |
| Secteur V | 19 382 \$ | | 19 673 \$ | 20 017 \$ | 20 417 \$ | 20 825 \$ |
| Sans personne à charge | Secteur I | 5 676 \$ | 5 761 \$ | 5 862 \$ | 5 979 \$ | 6 099 \$ |
| | Secteur II | 6 692 \$ | 6 792 \$ | 6 911 \$ | 7 049 \$ | 7 190 \$ |
| | Secteur III | 7 897 \$ | 8 015 \$ | 8 155 \$ | 8 318 \$ | 8 484 \$ |
| | Secteur IV | 9 320 \$ | 9 460 \$ | 9 626 \$ | 9 819 \$ | 10 015 \$ |
| | Secteur V | 10 994 \$ | 11 159 \$ | 11 354 \$ | 11 581 \$ | 11 813 \$ |